

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ALANINDA YAPILAN ÇALIŞMALARIN DEĞERLENDİRİLMESİ: WEB OF SCIENCE ÖRNEĞİ

Elvan OKUTAN*

Mahmetali TURDI**

Özet

Bu çalışmada örgütsel davranış alanında dünyadaki son yıllarda eğilimin ne olduğunu anlayabilmek için, uluslararası bilimsel makale tarama motoru olan Web of Science'da, 2008-2018 yılları arasında yayınlanmış olan başlığında 'örgütsel davranış' anahtar sözcüğü geçen 758 bilimsel makale Vodvileler programını kullanılarak yoğunluk ve ağ analizi yapılmıştır. Araştırmanın sonucunda örgütsel davranış alanında çalışan akademisyenlere alana en fazla katkı sağlayan dergi, ülke ve en çok çalışılan konular, gelişmekte olan alanlar ve çalışmaya açık olan konular hakkında fikir vermek ve çalışmalarına yol gösterilmesi amaçlanmaktadır. Araştırma sonuçları değerlendirildiğinde; çalışmaların çoğunlukla ABD yazının etkisinde olduğu, en çok çalışılan konulara bakıldığında işletme ve ekonomi, uygulamalı psikoloji alanlarında ağırlıklı olduğunu, en çok makale yayını yapan dergi olarak İş Etiği Dergisi, Uygulamalı Psikoloji Dergisi ön plana çıkmakta olduğu, en çok atıf alan makaleler incelendiğinde örnek olay incelemesi yapan çalışmaların ön planda olduğu görülmektedir.

Anahtar Kelimeler: *Örgütsel Davranış, Bibliyometrik Analiz, Literatür Değerlendirmesi*

* Dr. Öğr. Üyesi, Sakarya Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, elvany@sakarya.edu.tr

** Doktora Öğrencisi, Sakarya Üniversitesi, İşletme Enstitüsü, Yönetim ve Organizasyon Anabilimdalı, mahmetali.turdi@sakarya.edu.tr

EVALUATION OF STUDIES RELATED WITH ORGANIZATIONAL BEHAVIOR ON WEB OF SCIENCE

Elvan OKUTAN*

Mahmetali TURDI**

Abstract

In this study, in order to understand what is the trend in the field of organizational behavior in the world in recent years, density and network analysis was carried out through the Vaudeville program in 758 scientific articles published in Web of Science, an international scientific article search engine, between 2008-2018, with the keyword "organizational behavior" in the title. The aim of the study is to give an idea to the academicians working on the field of organizational behavior about the journals that contribute the most in the field, the countries, the most studied subjects, the developing fields and the subjects that are open to study and to guide their studies. When the research results are evaluated; it is seen that the studies are mostly influenced by the US literature, the most studied subjects are mainly in the fields of business and economics and applied psychology, while the journals that publish the most articles are the Journal of Business Ethics and the Journal of Applied Psychology. In addition, when the most cited articles are examined, it is seen that case studies are at the forefront.

Keywords: *Organizational Behavior, Bibliometric Analysis, Literature Review*

* Dr. Öğr. Üyesi, Sakarya Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, elvany@sakarya.edu.tr

** Doktora Öğrencisi, Sakarya Üniversitesi, İşletme Enstitüsü, Yönetim ve Organizasyon Anabilimdalı, mahmetali.turdi@sakarya.edu.tr

Giriş

İnsanoğlu karmaşık bir varlık olduğundan davranışları çok yönlüdür, bu nedenle insan davranışlarını inceleyen bilim de çok yönlüdür. Bir takım davranış disiplinlerinin katkıları üzerine kurulmuş olan örgütsel davranış mikro ve makro olmak üzere insan davranışlarını anlamamıza yardımcı olur. Örgütsel davranış bir disiplin olarak örgüt çalışanlarının tutumlarını duyu ve düşüncelerini ve onların davranışlarını araştırarak çalışanları bu yönleri ile anlamaya ve açıklamaya çalışmaktadır.

Çalışmanın amacı, Örgütsel davranış alan yazınında yapılan çalışmaların son zamanlarda ne gibi konular üzerine eğildiği, daha çok hangi konuların çalışıldığı, hangi dergilerin ön planda olduğu, hangi makalelere daha çok atıf yapıldığını ortaya koymaktır. Çalışmanın amacına yönelik olarak uluslararası bilimsel makale tarama indeksi Web of Science'da 2008-2018 yılları arasında 758 bilimsel makale Vodvileler programını ile yoğunluk ve ağ analizi yapılarak, bibliyometrik profil ortaya çıkarılmaktadır. Araştırma sonucunda örgütsel davranış alanında ne gibi konuların ön planda olduğuyula ilgili geniş bir çerçeveden bakılmasına katkısı olacağı ve sonraki yıllarda yazının hangi yöne doğru gideceğini kavrayabilme açısından etkisinin oldukça yüksek olacağı düşünülmektedir.

Bu bağlamda, çalışma üç bölümden oluşmaktadır. Birinci bölümde, örgütsel davranış yazını üzerine literatür incelemesi verilmiştir. İkinci bölümde, araştırmanın yöntemine değinilmiştir. Son bölümde araştırma bulguları verilmiş ve sonuçlara ilişkin değerlendirilmeler yapılarak çalışma sonlandırılmıştır.

1. Literatür Taraması

Örgütsel davranış alanındaki çalışmaların disiplin olarak ortaya çıkışının 20. yüzyılın başlarında klasik yönetim yaklaşımı ile başladığı söylenebilir. Taylor'un görüşlerini geliştirmek amacıyla yapılan araştırmalar sonucunda Davranışsal Akım'ın ortaya çıktığı bilinmektedir (Asunakutlu ve Coşkun, 2005: 173). Taylor Bilimsel yönetim yaklaşımıyla örgütteki insanı makinenin bir parçası gibi değerlendirerek araştırmalarını bu yönde yapmıştır. Davranış bilimleri için önemli nokta 1920-1930 yıllarda Elton Mayo ve bir grup araştırmacıların Hawthorne deneyleri fiziksel koşulları sabit olduğu ortamlarda verimlilik artışına sebep olduğu araştırmıştır ancak sonrasında çalışanlar arasındaki sosyal bağlarının olduğu ve bu doğrultuda insanın psiko-sosyal yönünün ne denli önemli olduğu gerçeği ortaya konulmuştur (Karacan, 2019). 1946'da Amerikan psikoloji derneğinin kurulması davranış bilimi için önemli bir nokta olmuş ve bu alanın kapsamlı bir biçimde ele alınmasını sağlamıştır. Douglas McGregor'un 1960'daki X ve Y kuramı ve yine 60'da Maslow'un ihtiyaçlar hiyerarşisi bu alanın gelişmiş araştırmaları olmuştur. 1960'lı yıllar Fayolist temelleri üzerinde yükselirken bir taraftan örgüt kuramı adı altında, bu yaklaşımın söyledikleri yanında, davranışçı bakış açısı gelişmeye başlamıştır (Üsdiken ve Erden, 2002: 94-95).

Örgütsel davranış alanında yapılan çalışmaları bilimsel bir şekilde özetleyen çalışmalardan Fusun Çınar Altıntaş'ın çalışmasında örgütsel davranış alanında temel kaynaklardan biri olan "Journal of Organizational Behavior" dergisinde 1981-2015 yılları yayınlanan bilimsel makaleleri örgütsel davranış kelime bazlı içerik analiz yapılmıştır; en çok çalışılan ilk beş konu Tutumlar ve İş Tatmini, İnsan Kaynakları Politikaları ve Uygulamaları, Motivasyon ve Uygulamaları, Duygular ve Ruh Hali, Örgüt Yapısı olmuştur (Altıntaş, 2017).

Bir diğer çalışmada "Journal of Organizational Behavior" dergisinin 2013 'deki özel sayı hariç 66 makaleden toplam 58 makalelerdeki örgütsel davranış değişkenleri ağ analizi ile incelemiş olup bunun sonucunda psikoloji, sosyoloji, antropoloji ve sosyal psikoloji alanında kullanılan performans, kişilik, liderlik ve motivasyon gibi kavramların diğer örgütsel davranış kavramlarıyla yoğun bir şekilde ele alındığı anlaşılmıştır (Turgut ve Beğenirbaş, 2015). Bu gelişmelerin sonucunda şu ifade edilebilir ki; örgütsel davranış çalışmaları diğer alanlar ile entegrasyonlar oluşturarak gelişmiştir örneğin sosyoloji ve psikoloji alanlar ile özleşerek sosyal sermaye, pozitif örgütsel davranış, pozitif psikolojik sermaye gibi konular ortaya çıkmış, antropoloji ile özleşerek örgütsel antropolojik çalışmalar, nörobilimi ile özleşerek beyin ve nörobilim çalışmaları, veri bilimi ve bilgisayar bilimi, endüstri mühendisi ile özleşerek Endüstri4.0 bağlamında yapay zekâ ve veri bilimi ile örgüt araştırmaları gibi birçok çalışmalar çalışılmıştır.

Türkiye'de örgütsel davranış ya da yönetim alanında gelişmelere bakıldığında, yönetim ve iş dünyasıyla alakalı eğitimin İstanbul'da 1883 'de kurulan "Ticaret Mektebinden" itibaren olduğu görülmektedir. Sistematik bir şekilde verilen çağdaş işletmecilik ve yöneticilik eğitiminin 1930'lu yıllarda başladığı kaydedilmiştir, bu gelişmenin nedeni 1800'lü yılların sonlarında Almanya'da ortaya çıkarak gelişen (BWL) işletme ekonomisi ya da işletme iktisadı adını alan anlayış Türkiye'de ortaya çıkmıştır (Üsdiken, 2003: 120). O dönemin en önemli gelişimlerinden biri Ete'nin Almanya'da okurken İSO dergisinin 1928 Mayıs tarihli sayısında yayımlandığı "İktisat İşletme Bilgisi" başlıklı makalesidir (Üsdiken, 2003: 125). Aynı zamanda Türk iktisatçıları Cemiyet'inde 1931'de vermiş olduğu konferansta işletme iktisadının ne olduğunu tanıtmış olmasıdır. 1953'te Ortadoğu Amme İdari Enstitüsü, 1954'de İşletme İktisadi Enstitüsü, 1956'da İşletme İdaresi programlarının açılması ve adı geçen kuruluşlarda incelenen makaleler ve araştırmalarda Türkiye'deki Yönetim ve İşletme literatürü önemli gelişmeler olup bunlar da örgütsel davranış alanının gelişmesi için etken olmuştur (Şencan, 1990: 34)

Üsdiken ve Erden'nin 1990 yılları arasında dört akademik dergideki (Amme İdaresi Dergisi, Eskişehir Anadolu Üniversitesi İİBF Dergisi, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, ODTÜ Gelişme Dergisi) 174 makaleyi atıf ve ortak atıf analizi yöntemiyle incelemiştir. Bu çalışmaya göre, "davranışçı" bakış açısı Türkçe yönetim yazınında egemendir. En fazla atıf alan yayınlar ders kitabı niteliğinde kitaplardır

ve Türkçe kaynaklar yabancı kaynaklara oranla daha fazladır, belirgin olarak örgütsel davranış alanı, örgütler ve yönetim ve insan kaynakları alt alanları kendi içlerinde bölünmüş bir görünüm arz etmektedirler (Üsdiken ve Erden, 2002).

Akyol ve Akçay'ın ortak çalışmasında, Türkiye'de 2000-2010 yılları arasında örgütsel davranış alanında 1978 lisansüstü tez çalışmasının yapılmış olduğu, çalışmaların büyük bir kısmının Sosyal Bilimler Enstitülerinde yapılmış olan yüksek lisans çalışmaları olduğu tespit edilmiştir. Örgütsel davranış alanında en çok çalışılan konular liderlik, iş tatmini ve örgütsel bağlılık, en az çalışılan konu örgüt gelişimi ve örgütsel girişimciliktir. Yapılan lisansüstü tezlerin büyük bir kısmı Marmara Üniversitesi, Gazi Üniversitesi ve Dumlupınar Üniversitesi'nde yapılmıştır. Sosyal Bilimler Enstitüleri içerisinde en fazla tez yapılan üniversite Marmara üniversitesidir. Tezlerin büyük çoğunluğu Türkçe olarak yapılmış, çalışmaların çoğunluğunda hazır ölçekler tercih edilmiştir (Akyol ve Akçay, 2015).

Kızıldağ ve Özkara'nın ortak çalışmasında 1993-2014 yıllarında düzenlenen Ulusal Yönetim Organizasyon kongrelerinde yayınlanmış, örgütsel davranış alanındaki bildiriler incelenmiş olup, konunun yabancı literatürde popülerlik kazandığını, kullanılan araştırma yöntemleri açısından bildiriler nicel çalışmaların yoğun olarak kullanıldığı ve 2005 'den itibaren kongrelerde nitel araştırmaların sayısının arttığı görülmektedir (Kızıldağ ve Özkara, 2016).

Coşkun ve Tabak çalışmalarında 1995-2015 seneleri arasındaki 325 yüksek lisans ve doktora tezini yoğunluk ağ analizi ile incelemişlerdir. Araştırmanın sonucunda; bu bağlamda oluşturulan mikro düzeydeki çalışmaların daha ön plana çıktığının farkına varılmıştır. Araştırma sonuçlarını daha kapsamlı bir şekilde değerlendirildiğinde öne çıkan anahtar kelimelerin; örgütsel bağlılık, örgütsel vatandaşlık davranışı ve örgütsel yönetim, çalışanların performansı, iş doyumu, liderlik, örgüt kültürü, örgütsel tutum, işten ayrılma, rol belirsizliği, bağlılık, kişilik özellikleri, psikolojik sermaye olduğu görülmektedir (Coşkun ve Tabak, 2017).

2. Araştırmanın Yöntemi

Yapılan bu çalışmada, uluslararası alanda önemli bilimsel makale arama motoru olarak bilinen Web of Science'in akademik makale başlıklarında 'örgütsel davranış' anahtar sözcüğü geçen, 2008-2018 yıllarında yönetim bilimi, uygulamalı psikoloji, sosyal psikoloji, psikoloji disiplinleri arası; psikiyatri araştırmaları, eğitim araştırmaları, psikolojisi eğitimi araştırmaları, sosyal bilimler, sosyal bilimler disiplinleri arası araştırmaları; sosyoloji, klinik psikoloji, ekonomi, yöneylem araştırmaları, yönetimi bilimi, davranış bilimleri alanlarında toplam 758 tane bilimsel makale incelenmiş olup çalışma kapsamında, bibliyometrik analizi işlemi için VOSviewer kullanılmıştır.

Araştırma Sorusu: Bu mantık çerçevesinde örgütsel davranış alanı için oluşturulan çalışmaların alanlara göre yayılımı, yoğunluk ve ağ haritaları, en fazla kullanılan

anahtar sözcükler ve uluslararası düzeyde literatür çizgisi nasıldır sorusuna cevap aranmaya çalışılmıştır.

Oluşturulan anahtar sözcük analizlerinde sözcüklerin yoğunluğu, tekrar edilmesi ile örgütsel davranış literatürü analiz edilmiş ve ilgili alanda son yıllarda daha çok hangi konuların çalışıldığı, hangi dergilerin ön planda olduğu, hangi makalelere daha çok atıf yapıldığı ortaya konmuştur ve araştırma sonucunda örgütsel davranış konusunun genel çerçevesi ortaya koyularak bu alanda araştırma yapmak isteyenlere yönelik farklı öneriler verilmiştir.

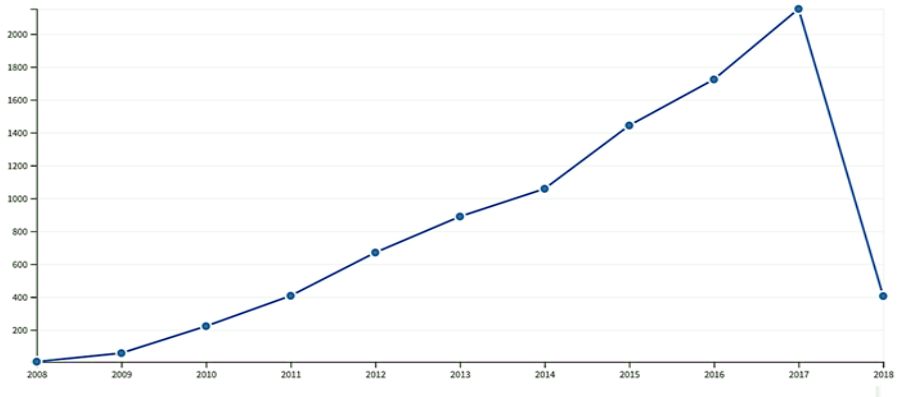
3. Araştırmanın Bulguları ve Tartışma

Anahtar sözcük analizinin ilk adımında 758 bilimsel makalenin incelenmesi sonucunda en fazla kullanılan 25 anahtar sözcük Tablo 1’de belirtilmiştir. Aşağıdaki tabloda uluslararası literatürde en fazla kullanılan anahtar sözcüklerin sayısal değerleri ve anahtar sözcüklerin çalışmalarda kaç değişik anahtar sözcükle birlikte kullanıldığını belirten frekans değeri ile çarpılarak ulaşılmıştır.

Tablo 1. Çalışmalarda Öne Çıkan İlk 25 Anahtar Sözcükler

Tekrar Sayısı	Anahtar Sözcük	Tekrar Sayısı	Anahtar Sözcük
38,39	<u>Org. citizenship behavior</u>	1,72	<u>China</u>
8,97	<u>Organizational commitment</u>	1,72	<u>Social exchange</u>
6,46	<u>Job satisfaction</u>	1,58	<u>Work engagement</u>
5,28	<u>Organizational behavior</u>	1,58	<u>Personality</u>
3,69	<u>Org. justice</u>	1,58	<u>Counterproductive work b</u>
3,43	<u>Organizational identification</u>	1,45	<u>Emotional intelligence</u>
3,17	<u>Perceived org. support</u>	1,45	<u>Psychological empowerment</u>
2,9	<u>Leadership</u>	1,45	<u>Procedural justice</u>
2,9	<u>Transformational leadership</u>	1,32	<u>Affective commitment</u>
2,24	<u>Organizational culture</u>	1,32	<u>Performance</u>
1,85	<u>Ethical leadership</u>	1,32	<u>Job performance</u>
1,85	<u>Leader-member exchange</u>	1,19	<u>Collectivism</u>

Tabloya göre örgütsel vatandaşlık davranışı (organizational citizenship behavior), örgütsel bağlılık (organizational commitment), iş tatmini (job satisfaction), örgütsel davranış, (organizational behavior), örgütsel adalet (organizational justice), örgütsel özdeşleşme (organizational identification), liderlik (leadership) konularının öne çıkan konular olduğu tespit edilmiştir.

Tablo 2: Araştırmaların Senelere Göre Dağılımı

Tablo 2 incelendiğinde en az eserin 2008 'de yayınlandığı en çok eserin de 2017 'de yayımlandığı anlaşılmaktadır. 2008 'de yayınlanan eser sayısı 42 iken bu sayı 2017 'de 118'e yükselmiştir. Bu durum araştırmacıların bu alanda en önemli ve en çok referans verecek kaynakları 2017'de olduğunu göstermektedir.

Şekil 1: Araştırmalardaki Anahtar Sözcüklerin Yoğunluk Haritası

758 bilimsel makalenin anahtar sözcük analizi görselleştirilirken 1714 sözcük 16 kümede birleşmiş ve Şekil 1'de yoğunluk haritası belirtilmiştir. Şekil 1'de Web of Science 'deki örgütsel davranış sözcüklerini içeren uluslararası dergilerdeki makale-

lerin anahtar sözcüklerinin yoğunluğu incelendiğinde çalışmada yoğunluklarının örgütsel vatandaşlık davranışı anahtar sözcükleri etrafına olduğu görülmektedir. Özellikle örgütsel vatandaşlık davranış ve örgütsel bağlılık çalışmalarının iki önemli yoğunluk noktası konumunda olduğu ortaya çıkmıştır. Dolayısıyla bu iki önemli yoğunluk noktası da yakın zamandaki çalışmaların içerisinde incelenen örgütsel davranış konularının yer aldığı görülebilmektedir. Bu konuların örgütsel vatandaşlık davranış anahtar sözcüğünün yoğunluğu fazla olmasına rağmen etrafında toplanma olmamıştır.

Şekil 2: Araştırmalardaki Anahtar Sözcüklerin Ağ Haritası



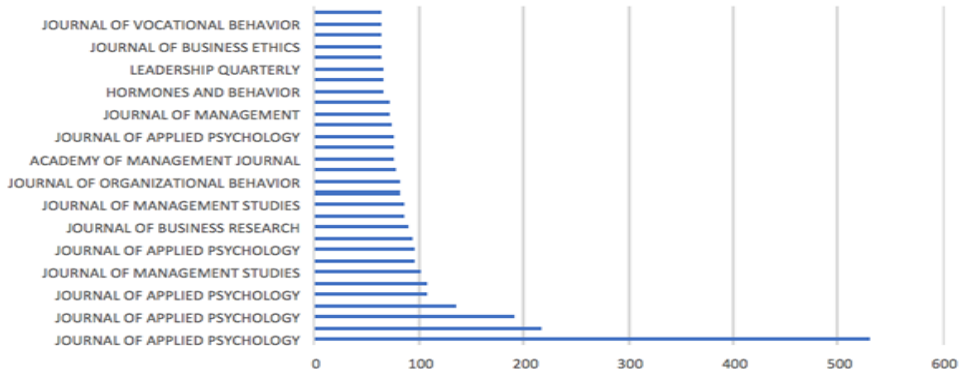
Şekil 2 incelendiğinde aynı anda kullanılan anahtar sözcüklerin birlikte kullanılma sayılarına erişilmektedir. Yukarıda belirtilen şekilde kullanılan iki farklı anahtar sözcüğün kalın çizgiler ile bağlanarak gösterilmesi, bu çizgilerin iki anahtar sözcüğün literatürde sıklıkla bir arada olduğunu belirtmiş olur. Dolayısıyla bu bağlamda aralarında anlamlı ilişkiler bulunan iki anahtar sözcük içeriğe dair ve konuların bağlamına dair fikirler vermektedir.

Örnek olarak bakıldığında örgütsel vatandaşlık davranışın hemen hemen tüm anahtar sözcükler ile ilişkisinin olduğu görülürken, iş tatmini (57), örgütsel bağlılık (60), örgüt adalet (34), liderlik (30), etik liderlik (27), örgütsel özdeşleşme (23), duygusal zekâ (17), örgüt kültürü (16) anahtar sözcükleri ile daha fazla birlikte kullanıldığı görülmektedir. Çalışmadaki nicel verilerden yola çıkarak örgütsel vatandaşlık davranış anahtar sözcüğünün literatürde sıklıkla yukarıdaki sözcüklerle bir arada kullanıldığı belirtilebilmektedir.

Tablo 3: Araştırmaların Alanlara Göre Dağılımı

Sıra	Yüzde	Araştırma Alanı
1	%66,62	BUSINESS ECONOMICS
2	%46,04	PSYCHLOGY
3	%9,63	SOCIAL SCIENCES OTHER TOPICS
4	%5,67	EDUCATION EDUCATIONAL RESERCH
5	%2,50	SOCIOLOGY
6	%1,71	ENGINEERING
7	%1,31	COMPUTER SCIENCE
8	%1,18	ENVIRONMENTAL SCIENCES ECOLOGY
9	%1,05	INFORMATION SCIENCE LIBRARY SCIENCE
10	%0,92	OPREATIONS RESEARCH MANAGEMENT SCIENCE

758 bilimsel makalenin çalışıldığı ilk 10 alan Tablo 3’te listelenmiştir. Çalışmaların %66,62 ile İşletme ve Ekonomi alanında (BUSINESS ECONOMICS) ilk sırada yer alırken %46,04 ile Psikoloji (PSYCHLOGY) ile ikinci sırada yer almıştır (Tablo 3). En çok çalışma konuları Yönetim ve Ekonomi, Psikoloji alanında olmuştur. Psikolojindeki nicel çalışmalar, ölçek geliştirmeler gibi yöntemlerin Yönetim ve Ekonomi alanlarında uygulanmasından dolayı bu konulardaki çalışmaların çoğalmakta olduğu düşünülmektedir.

Grafik 1: En Çok Yayın Yapan Dergilerin Listesi

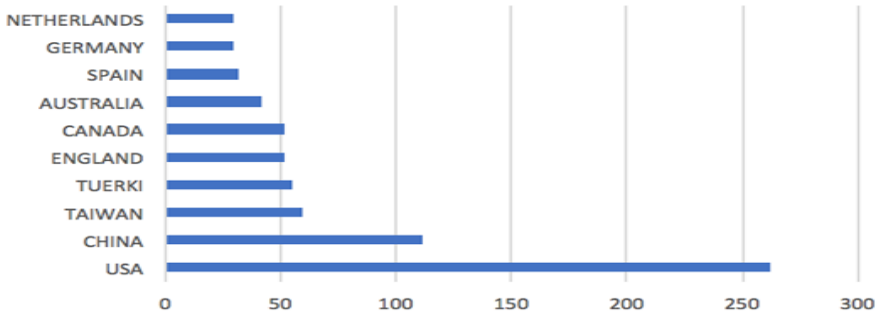
Grafik 1’de 15 derginin içinde ilk sırada Journal of Business Ethics (İş Etiği Dergisi) olduğu görülmektedir. Bu dergi yönetim, iş ve ekonomi ile ilgili konularla ilgili çok çeşitli disiplinlerde makaleler yayınlamaktadır.

Şekil 3: En Çok Yayın Yapılan Dergilerin Ağ Haritası

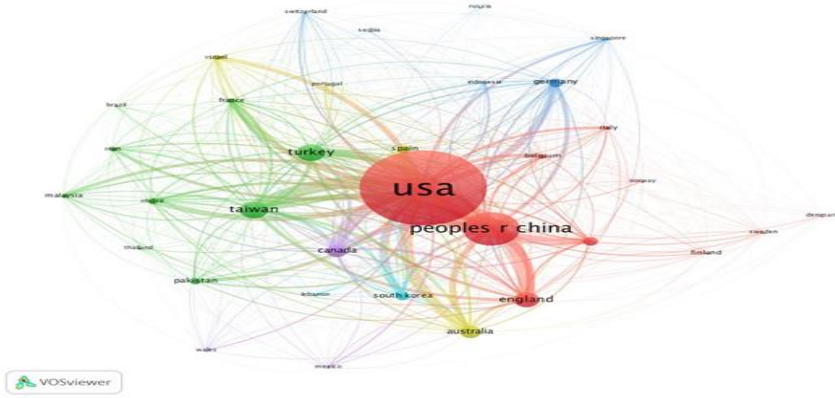


İkinci sırada Amerika Psikoloji Derneğinin Journal Of Applied Psychology (Uygulamalı Psikoloji Dergisi), üçüncü sırada İngiltere Wiley Yayınevi tarafından senede 9 sayı yayınlanan Journal Of Organizational Behavior (Örgütsel Davranış Dergisi) olduğu görülmüştür.

Grafik 2: En Çok Yayın Yapan Ülkeler Listesi



Grafik 2 'ye göre 758 eserin %34,5'lik kısmı ABD yazarların imzasını taşıırken; Çin %14,6 ile 2. sırada, Tayvan %7,7 ile 3. Sırada yer almaktadır. Türk yazarlar %7,2'lik bir paya sahip olmuşlardır. Örgütsel davranış alanında en çok yayın ve en çok araştırma yapan ABD olmuş olup, alan indeksinde yayın yapmak isteyen araştırmacılar ve bu alanda kendisini geliştirmek isteyen kişilerin bunu göz önünde bulundurmasında fayda vardır. İkinci sırada Çin yer almaktadır.

Şekil 4: En Çok Yayın Yapan Ülkelerin Ağ Haritası

Ekonomi büyümesi ile gündemden düşmeyen süper güç olmaya çalışan Çin araştırma ve eğitim sistemine yaptığı yatırımları hızlı bir şekilde sonuç vermeye başlamıştır. ABD toplam 262 makaleyi üretmiş, bunu Çin 111 makale ile takip etmektedir.

Sonuç

Çalışmada uluslararası bilimsel makale arama indeksi olan Web of Science’de son yıllarda yayınlanmış 758 makale incelenerek örgütsel davranış literatürüne uluslararası düzeyde bir fikir oluşturulmaya çalışılmış; araştırma sonucunda çalışmalarda sıklıkla yer alan ABD yazının etkisinde olduğu görülmektedir. Araştırmanın bulgularını detaylı bir şekilde değerlendirildiğinde yoğunluk analizinin etrafında; örgütsel bağlılık, örgütsel vatandaşlık davranışı ve örgütsel davranış yoğunluklarının merkezinde çoğu kavramın toplandığı bir yoğunluk alanı görülmektedir. En çok çalışılan konulara bakıldığında işletme ve ekonomi, uygulamalı psikoloji alanlarında ağırlıklı olduğunu görülmektedir. En çok makale yayını yapan dergi olarak İş Etiği Dergisi, Uygulamalı Psikoloji Dergisi ön plana çıkmaktadır. En çok atıf alan makaleler incelendiğinde örnek olay incelemesi yapan çalışmaların ön planda olduğu görülmektedir. Çin ve Tayvan gibi uzak doğu ülkelerinde bu alanın gelişmesi için ciddi yayınlar yapılmakta ve bundan sonra çalışmak isteyen araştırmacılarında bunları dikkate almasının gerek olduğu düşünülmektedir.

Bireysel düzeyde örgütsel davranış konuları: İnançlar, değerler, duygular, kişilik, tutumlar, algılama, atfetme, öğrenme, motivasyon, pozitif-negatif duygusallık, karar verme, öznel ve psikolojik iyi oluş, psikolojik dayanıklılık, proaktif davranışlar, iş tatmini, davranış bozuklukları, düşünme stilleri, duygusal zekâ, işkoliklik, sosyal zekâ, politik davranış, duygusal emek, öz yeterlilik, zihinsel kayıplar, intikam, affet-

me vb. bireysel düzeydeki çalışmalarda örgütsel davranış, psikoloji biliminden oldukça faydalanmaktadır.

Grup düzeyinde örgütsel davranış konuları: Güven, adalet, güç-politika, sosyal değişim, sosyal ağlar, liderlik, lider-üye etkileşimi, sosyal destek, psikolojik sermaye, sosyal sermaye, sosyal kaytarma, sanal kaytarma, sosyal kolaylaştırma, takım çalışması, sosyal psikoloji ve antropoloji bilimleri örgütsel davranışa grup düzeyindeki çalışmalarda daha fazla katkıda bulunmaktadır.

Örgüt düzeyinde örgütsel davranış konuları: Liderlik, iletişim, sosyalleşmenin bireye bağlamsal etkileri, örgütsel ve ulusal kültür, örgütsel kimlik, örgütsel iklim, performans, yaratıcılık, bağlılık, örgütsel vatandaşlık, örgütsel özdeşleşme, örgütsel yenilikçilik, örgütsel çekicilik bağlamında sosyoloji ve antropoloji örgüt düzeyindeki çalışmalarda önemli katkılar sağlamaktadır.

Örgütsel Davranış disiplinin altında yeniden ortaya çıkan yeni çalışmalar yeşil örgütsel davranış, beyin ve nörobilim çalışmaları, kognitif çalışmalar, bireysel konuların örgütsel bazlı incelenmesi, örgütsel antropoloji çalışmaları, örgütler arası ilişkileri ve davranışları ele alan çalışmalar ve veri bilimi, yapay zekâ ile birlikte ortaya çıkan farklı disiplinlerin bir entegrasyon oluşunda ortaya çıkan çalışmalardır.

Öneri olarak örgütsel davranış alanında çalışan akademisyenlere, alana en fazla katkı sağlayan dergiler gösterilerek çalışmalarına yol gösterilmesi amaçlanmıştır, bu doğrultuda dergilerin konu dağılımlarının analizi ile gündemde geniş yer alan konular, gelişmekte olan alanlar ve çalışmaya açık olan konular hakkında fikir vermekle çalışmanın bu amaca ulaştığı düşünülmektedir.

Kaynakça

- Akyol, B. ve R.C. Akçay (2015), “Türkiye'deki Örgütsel Davranış Çalışmalarının Analizi”, **Eğitimde Kuram ve Uygulama**, C.11, S.1, (149-170).
- Altıntaş, F. Ç (2017), “Örgütsel Davranış Yazının Ele Aldığı Konular Açısından İncelenmesi:1981-2015 Yıllarında İlişkin İçerik Analizi”, **Uludağ Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi Sosyal Bilimler Dergisi** ,C:18, S.:33, (609-617).
- Asunakutlu, T. ve B.Coşkun (2005), “Frederick Winslow Taylor ve Fizyolojik Örgüt Kuramı”, **SÜ İİBF Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi**, C. 5, S. 10, (157-176).
- Coşkun, H. E. ve A. Tabak(2017), “Örgütsel Davranış Çalıştığımızda Aslında Ne Çalışıyoruz? Türkiye’de Yapılan Lisansüstü Tezler Üzerinden Bir Değerlendirme”, **İş ve İnsan Dergisi**, 4(2), s. 101-111.
- Karacan, B. (2019), “Neoklasik Örgüt Teorisi”, <http://www.ozyazilim.com/ozgur/marmara/orgut/neoklasik.html>, (erişim Tarihi:10.01.2019).
- Kızıldağ, D. ve B. Özkara (2016), “Türkiye’de Örgütsel Davranış Araştırmalarındaki Yönelimler: Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Örneği”, **Yönetim Bilimleri Dergisi** , C. 14, S.:28, (611-631).
- Şencan, H. (1990), “Davranış Bilimlerinin Tarihsel Evrimi ve Türkiye’de Davranış Bilimlerinin Gelişim Süreci”, **İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi**,C. 19, S. 1-2, (21-37).
- Turgut, E. ve M.Beğenirbaş (2015), “Örgütsel Davranış Değişkenler Arasında İlişkinin Ağ Analizi ile İncelenmesi: Journal of Organizational Behavior Dergisi Örneği”, **KSBD**, S.13, Y. 7, (231-245).
- Üsdiken, B. ve Z. Erden (2002), “1990’lı Yıllarda Türkiye’de Yönetim Alanı: Disiplinin Yapısı ve Yaklaşımlar”, **Yönetim Araştırmaları Dergisi**,C. 2, S. 1, (91-113).
- Üsdiken, B. (2003), “Türkiye’de İş Yapmanın ve İşletmenin Akademikleştirilmesi ,1930-1950”, **Ankara Üniversitesi SBF Dergisi**, C. 58, S.1, (120-144.)