



SAKARYA
ÜNİVERSİTESİ

ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ

Siyasal Bilgiler Fakültesi





Kuruluş
1995

Lisans
Öğrenci Sayısı
1281

Lisansüstü
Öğrenci Sayısı
120

Temelleri 1934'te
İstanbul Üniversitesi
Hukuk Fakültesine bağlı
İktisat ve İktisadiyat
Enstitüsü'ne dayanan bölümümüz
1995'te Prof. Dr. Sabahattin Zaim'
in İktisadi ve İdari Bilimler
Fakültesi Dekanı olarak görev
yaptığı dönemde kurulmuştur.
Kuruluşundan itibaren çalışma
hayatı ve toplumsal refaha ilişkin
akademik çalışmalar yürütülen
bölümden, bugüne kadar binlerce
lisans ve yüzlerce yüksek lisans
öğrencisi mezun olmuştur. Sakarya
Üniversitesi İktisadi ve İdari
Bilimler Fakültesi isminin 2014'te
değişmesinin ardından bölüm
akademik faaliyetlerine
Siyasal Bilgiler
Fakültesi çatısı altında
devam
etmektedir.

Çalışma
Ekonomisi
ve Endüstri
İlişkileri
bölümünün temel
hedefleri:

- Çalışma hayatına ilişkin
yüksek nitelikli bilimsel
çalışmalar yürütmek,
- İlgili kurum ve kuruluşlara bilimsel
temelde destek vermek,
- Toplumun refah ve barışını
sağlamaya yönelik süreçleri
kurgulayıp yönetebilecek 'Sosyal
Politikacılar' yetiştirmek,
- Çalışma hayatının dinamiklerini
bilen, işgücü piyasasındaki değişim ve
dönüşümleri anlayabilen, işyerinin
verimlilik ve rekabet gücünü
artırmaya yönelik tedbirleri
planlayabilen 'Çalışma
Ekonomistleri'
yetiştirmektedir.

Bölüm Başkanı'ndan

Yurt içi ve yurtdışı birçok üniversite ile kamu kurum ve kuruluşlarına önemli akademik ve idari katkıda bulunan Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümü, geniş vizyonu, güçlü akademik kadrosu, modern eğitim müfredatı ve fiziki imkânları ile Türkiye'nin nitelikli 'Çalışma Ekonomistlerini', 'Endüstri İlişkileri Uzmanlarını' ve 'Sosyal Politikacılarını' yetiştiren bölümlerin başında gelmektedir.

Sakarya Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, örgün eğitimde Türkiye'nin en fazla lisans öğrencisi yetiştiren bölümdür. Yıllık ortalama 1.200'ün üzerinde öğrenciye eğitim verilen bölümde, bazı dönemlerde öğrenci sayımız 1.500'lere kadar yükselmektedir.

Tecrübeli ve mesleğini seven öğretim üyesi kadromuzla; 4 yıllık lisans eğitimi yanında, Sosyal Bilimler Enstitüsü kapsamında 'Çalışma Ekonomisi ve Sosyal Siyaset Bilim Dalı' ile 'İnsan Kaynakları Yönetimi ve Endüstri İlişkileri Bilim Dalı'nda iki Lisansüstü, 'Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Anabilim Dalında' bir Doktora programında eğitim verilmektedir.

Bölüm bünyesinde 2020 itibariyle; 3 Profesör, 7 Doçent, 3 Doktor Öğretim Üyesi, 8 Araştırma Görevlisi ve 3'ü YÖK destekli doktora öğrencisi olmak üzere toplam 6 lisansüstü asistan öğrenci görev yapmaktadır.



Sapanca gölünü kuşbakışı gören, harika bir doğa güzelliğinin ortasında bulunan bölümümüz, modern dersliklerin yanında öğrencilerimizin istifadesine sunulan bağımsız ders çalışma ofisleri, proje destek ofisi, bölüm kütüphanesi, nezih bir dinlenme mekânı ve organizasyon alanına sahiptir.

Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, köklü geleneği sayesinde nitelikli eğitim vermeye ve kaliteli insan gücü yetiştirmeye yorulmadan devam etmektedir. Öğrencimiz olmak hayatın ve bilimin farkına varmaktır.

Prof. Dr. M. Çağlar ÖZDEMİR
Bölüm Başkanı

Akademik Kadromuz



Prof. Dr. Mustafa Çağlar ÖZDEMİR

Çalışma Ekonomisi ve

Endüstri İlişkileri

Çalışma Ekonomisi

Anabilim Dalı

Gazi Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri lisans mezunudur. Yüksek lisans ve doktora çalışmalarını Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri alanında tamamlamıştır. Doktora sonrası çalışmaları için 2010-11 döneminde İngiltere'de Oxford Üniversitesi'nde bulunmuştur. 2013'te Doçent, 2019'da Profesör unvanı kazanmıştır. 2012-13 döneminde Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nda bakan danışmanı; 2017-18 döneminde Kazakistan Kyzlorda Korkut Ata Üniversitesinde Rektör Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1999-2009 dönemindeki Gazi Üniversitesi araştırma görevliliği ardından 2011'den beri Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünde öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. Halen bölüm başkanlığı ile Sakarya Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Merkezi (SESAM) müdürlüğü görevlerini yürütmektedir.

Çalışma Alanları

Dersleri: Çalışma Ekonomisi, Ücret Teorileri ve Politikaları, Gelir ve Servet Dağılımı, Sosyal Proje Yönetimi, Sosyo- Ekonomik Analiz, Uluslararası İşgücü Piyasası Analizi, Sosyal Bilimlerde Araştırma Yöntemleri, Yeşil Ekonomi ve Sürdürülebilir Sosyal Politika, Refah Analizi ve Ölçüm Yöntemleri

∞

Prof. Dr. Adem UĞUR

Çalışma Ekonomisi ve

Endüstri İlişkileri

İnsan Kaynakları Yönetimi

Anabilim Dalı



İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İşletme ve Maliye bölümlerinden lisans mezunudur. Yüksek lisans ve doktora çalışmalarını İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri alanında tamamlamıştır. 1989'te Doçent 1995'te Profesör unvanı kazanmıştır. İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim Dalı öğretim üyesi olarak 1995'den beri Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünde görev yapmaktadır.

Çalışma Alanları

Dersleri: İnsan Kaynakları Yönetimi, Endüstriyel Demokrasi, Uygulamalı İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Hayatında Verimlilik, İş Ahlakı ve Sosyal Sorumluluk, Küreselleşme ve İnsan Kaynakları Yönetimi, Teorik ve Uygulamalı İnsan Kaynakları Yönetimi, İşgücü Verimliliği, Globalleşme ve Endüstri İlişkileri, Yönetici Yetiştirme, Örgütsel Psikoloji, Verimlilik Yönetimi



Prof. Dr. Yılmaz ÖZKAN
Çalışma Ekonomisi ve
Endüstri İlişkileri
Çalışma Ekonomisi
Anabilim Dalı

Çalışma Alanları

Dersleri: İstatistik, İşgücü Piyasası Veri Analizi, Kalite Yönetim Sistemi, Çalışma İstatistikleri, Toplam Kalite Yönetimi, Sosyal Bilimlerde Araştırma Yöntemleri, İşletmelerde Sosyal Sorumluluk, Kalite Yönetim Sistemleri, İleri Araştırma Yöntemleri

İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İşletme ve İstatistik lisans mezunudur. Yüksek lisans çalışmasını İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletmeler, İstatistik ve Kantitatif Analizler alanında, doktora çalışmalarını İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme alanında tamamlamıştır. 1995'te Doçent 2005'te Profesör unvanı kazanmıştır. Çalışma Ekonomisi Anabilim Dalı Öğretim Üyesi olarak 1995'ten beri Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünde görev yapmaktadır. Halen, Çalışma Ekonomisi anabilim dalı başkanlığını ve Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğü görevlerini yürütmektedir.

8

Doç. Dr. Abdurrahman BENLİ
Çalışma Ekonomisi ve
Endüstri İlişkileri

Sosyal Siyaset ve Sosyal Güvenlik
Anabilim Dalı



Anadolu Üniversitesi İşletme lisans mezunudur. Yüksek lisans çalışmasını İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri alanında, Doktora çalışmasını İstanbul Üniversitesi Sosyal Siyaset alanında tamamlamıştır. 1993'te Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünde araştırma görevlisi olarak başlamıştır. Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesindeki görevi ardından 2009'dan beri Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünde öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. 2015'te Doçent unvanı kazanmıştır. Halen Sosyal Siyaset ve Sosyal Politika Anabilim Dalı başkanlığı görevini yürütmektedir.

Çalışma Alanları

Dersleri: Sosyal Güvenlik, Sosyal Güvenlik Hukuku, Kamu Sektöründe Çalışma İlişkileri, Çalışma Hayatında Ergonomi, AB'de Sosyal Diyalog, Uygulamalı Çalışma İlişkileri, Uluslararası Göç ve Sorunları, Uluslararası Çalışma Normları, Örgütler İnsanlar ve Toplum, Kalkınma ve Sosyal Siyaset, Uluslararası Göç ve Sosyal Dönüşüm



Çalışma Alanları

Dersleri: Sosyal Politika, AB Sosyal Politika, Uluslararası Sosyal Politika, Sosyal Hizmetler ve Bakım, Yerel Yönetimler ve Sosyal Politika, AB ve Türkiye Karşılaştırmalı Sosyal Politika, Uygulamalı Sosyal Siyaset, Uluslararası Sosyal Siyasetin Güncel Sorunları

Doç. Dr. Cihan SELEK ÖZ
Çalışma Ekonomisi ve
Endüstri
İlişkileri
Sosyal Siyaset ve Sosyal Güvenlik
Anabilim Dalı

Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü lisans mezunudur. Yüksek lisans ve doktora çalışmalarını Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri alanında tamamlamıştır. 2004'te araştırma görevlisi olarak girdiği Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nde 2011' den beri Sosyal Siyaset ve Sosyal Güvenlik anabilim dalı öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. 2018'de doçent unvanı kazanmıştır.

∞

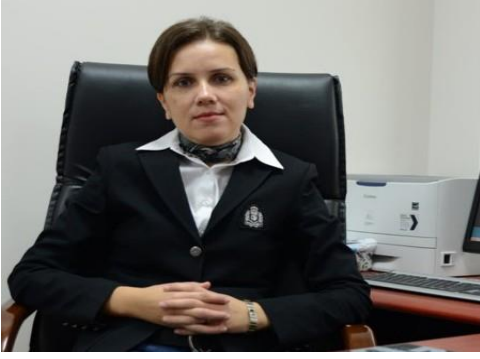
Doç Dr. Ekrem ERDOĞAN
Çalışma Ekonomisi ve
Endüstri İlişkileri
Endüstri İlişkileri
Anabilim Dalı

Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri lisans mezunudur. Yüksek lisans ve doktora çalışmalarını Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri alanında tamamlamıştır. Doktora sonrası araştırmaları için 2012'de İngiltere'de De Monfort Üniversitesinde bulunmuştur. 2001'de araştırma görevlisi olarak girdiği Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünde 2009'dan beri öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. 2016'da Doçent unvanı kazanmıştır. Halen Endüstri İlişkileri Anabilim Dalı başkanlığı ve Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdür Yardımcılığı görevlerini yürütmektedir.



Çalışma Alanları

Dersleri: Çalışma Sosyolojisi, Endüstri İlişkileri, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerde Çalışma İlişkileri, Çalışma İlişkileri ve Sanat, Karşılaştırmalı Çalışma İlişkileri, Türk Endüstri İlişkilerinin Yasal Çerçevesi, Karşılaştırmalı Endüstri İlişkileri, Çalışma İlişkilerinde Teorik Gelişmeler, Yeni İstihdam Türleri



Doç. Dr. Emel İSLAMOĞLU
Çalışma Ekonomisi ve
Endüstri İlişkileri
Çalışma Ekonomisi
Anabilim Dalı

Çalışma Alanları

Dersleri: Çalışma Ekonomisi, Gelir ve Servet Dağılımı, Türkiye'de Kalkınma ve İstihdam, İşgücü Piyasasında Dezavantajlı Gruplar, Türkiye'de İstihdam Politikaları, Piyasalar ve İstihdam, Türkiye'de İşgücü Piyasaları, Kalkınma Yönetimi

İstanbul Üniversitesi İktisat lisans mezunudur. Yüksek lisans ve doktora çalışmalarını Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri alanında tamamlamıştır. 2004'te araştırma görevlisi olarak girdiği Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünde 2008'den beri öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. 2013'te Doçent unvanı kazanmıştır.



Doç. Dr. Fatma FİDAN
Çalışma Ekonomisi ve
Endüstri İlişkileri
Çalışma Ekonomisi
Anabilim Dalı



Anadolu Üniversitesi İktisat lisans mezunudur. Yüksek lisans ve doktora çalışmalarını Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri alanında tamamlamıştır. 1996'da araştırma görevlisi olarak girdiği Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünde 2002'den beri öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. 2013'te Doçent unvanı kazanmıştır.

Çalışma Alanları

Dersleri: Çalışma Hayatında Kadın, İş Piyasaları Analizi, Toplu Pazarlık Ekonomisi, Ücret Teorisi ve Politika, Türk Çalışma Hayatında İnsan



Çalışma Alanları

Dersleri: Bireysel İş Hukuku, Toplu İş Hukuku, İş Sağlığı ve Güvenliği, Uygulamalı İş Hukuku, Küreselleşme ve Esnek Çalışma, Türk Çalışma Hayatının Hukuki Çerçevesi, İnsan Kaynakları Yönetimi ve Hukuk, Engellilik Yönetimi, Türk Çalışma Hayatına Güncel Hukuki Sorunlar

Doç. Dr. Serdar ORHAN
Çalışma Ekonomisi ve
Endüstri İlişkileri
Çalışma Ekonomisi
Anabilim Dalı

Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkiler bölümü lisans mezunudur. Yüksek lisans ve doktora çalışmalarını Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri alanında tamamlamıştır. 2001-2007 döneminde Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünde Araştırma Görevlisi, 2007-2011 döneminde Ali Fuat Cebesoy Meslek Yüksek Okulunda Öğretim Görevlisi olarak çalışmıştır. 2012'den beri Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünde öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. 2019'da Doçent unvanı kazanmıştır. Halen İş Hukuku Anabilim Dalı başkanlığı görevini yürütmektedir.

∞

Doç. Dr. Sinem YILDIRIMALP
Çalışma Ekonomisi ve
Endüstri İlişkileri
Sosyal Siyaset ve Sosyal Güvenlik
Anabilim Dalı



Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri lisans mezunudur. Yüksek lisans ve doktora çalışmalarını Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri alanında tamamlamıştır. Doktora çalışmaları sırasında Università Degli Studi di Genova 'da ziyaretçi araştırmacı olarak bulunmuştur. 2006'da araştırma görevlisi olarak girdiği Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünde 2012'den beri öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. 2015'te Doçent unvanı kazanmıştır.

Çalışma Alanları

Dersleri: Sosyal Politika, Araştırma Yöntemleri, Sivil Toplum ve Sosyal Politika, Çalışma Hayatının Denetimi, Mesleki Eğitim ve Planlaması, Toplumsal Cinsiyet ve Eşitlik Politikaları, İnsan Kaynaklarında Mesleki Eğitimi, Karşılaştırmalı Sosyal Güvenlik Sistemleri, STK'lar ve Sosyal Politika, Ulusal Sosyal Siyasetin Güncel Sorunları, Risk Gruplarına Yönelik Sosyal Politikalar, Sosyal Politika ve Toplumsal Cinsiyet



Çalışma Alanları

Dersleri: İşletme Bilgisi, İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Psikolojisi, Çalışma Hayatında Performans ve Kariyer Yönetimi, Kişisel Başarı Teknikleri, İnsan Kaynakları Planlaması ve Kariyer Yönetimi, Örgütlerde Davranış ve Yönlendirilmesi, İnsan Kaynakları Yönetimi'nde Güncel Konular, Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Hayatında Değişim ve Yönetim

Dr. Öğr. Üyesi Elvan OKUTAN **Çalışma Ekonomisi ve** **Endüstri İlişkileri** **İnsan Kaynakları Yönetimi**

Anabilim Dalı

Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri lisans mezunudur. Yüksek lisans ve doktora çalışmalarını Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri alanında tamamlamıştır. 2000' de araştırma görevlisi olarak girdiği Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünde 2012'de beri öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. Halen İnsan Kaynakları Yönetimi anabilim dalı başkanlığı görevini yürütmektedir.

∞

Dr. Öğr. Üyesi Onur METİN **Çalışma Ekonomisi ve** **Endüstri İlişkileri** **Endüstri İlişkileri** **Anabilim Dalı**

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Çalışma Ekonomisi Endüstri İlişkileri lisans mezunudur. Yüksek lisans çalışmasını Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi Endüstri İlişkileri Bölümü'nde, doktora çalışmasını Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi Endüstri İlişkileri Bölümü'nde tamamlamıştır. Doktora çalışmaları sırasında Greenwich Üniversitesi Çalışma ve İstihdam Araştırma Birimi'nde ziyaretçi araştırmacı olarak bir sene süreyle bulunmuştur. 2009'da araştırma görevlisi olarak girdiği Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi Endüstri İlişkileri bölümünde 2017'den beri öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. Halen bölüm başkan yardımcılığı görevini yürütmektedir.



Çalışma Alanları

Dersleri: Çalışma Ekonomisi'ne Giriş, Çalışma Sosyolojisi, Endüstri İlişkileri, Mesleki Yabancı Dil, Çalışma İlişkileri Tarihi, Engelliler Politikası, Emek Süreci Kuramı'nda Güncel Yaklaşımlar, Kapitalist Üretim Teknolojisinin Uzun Dalgaları ve Çevrimleri



Çalışma Alanları

Dersleri: Araştırma Yöntemleri, Uluslararası Finans Kurumları ve Sosyal Politika, İş Güvenliği ve Denetimi

Dr. Öğr. Üyesi Abdulkadir

ALTINSOY

Çalışma Ekonomisi ve

Endüstri İlişkileri

Sosyal Siyaset ve Sosyal Güvenlik

Anabilim Dalı

Beykent Üniversitesi İngilizce İktisat lisans mezunudur. Yüksek lisans çalışmasını İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nde, doktora çalışmasını Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi Endüstri İlişkileri Bölümü'nde tamamlamıştır. Doktora çalışmaları sırasında ziyaretçi araştırmacı olarak altı ay süreyle İngiltere'de bulunmuştur. 2012'de araştırma görevlisi olarak girdiği Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünde 2019'dan beri öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. Halen bölüm başkan yardımcılığı görevini yürütmektedir.



Araştırma Görevlilerimiz

Arş. Gör. Elif ALP
Çalışma Ekonomisi ve
Endüstri İlişkileri
Çalışma Ekonomisi
Anabilim Dalı



Arş. Gör. Mert ÖNER
Çalışma Ekonomisi ve
Endüstri İlişkileri
İnsan Kaynakları Yönetimi
Anabilim Dalı

Arş. Gör. Cihan DURMUŞKAYA
Çalışma Ekonomisi ve
Endüstri İlişkileri
Sosyal Siyaset ve Sosyal Güvenlik
Anabilim Dalı



Arş. Gör. Akın ÖZDEMİR
Çalışma Ekonomisi ve
Endüstri İlişkileri
Çalışma Ekonomisi
Anabilim Dalı

Arş. Gör. Büşra YİĞİT
Çalışma Ekonomisi ve
Endüstri İlişkileri





Arş. Gör. Yunus YİĞİT
Çalışma Ekonomisi ve
Endüstri İlişkileri

Arş. Gör. Meryem KAYTAN
Çalışma Ekonomisi ve
Endüstri İlişkileri
Endüstri İlişkileri Anabilim Dalı



Arş. Gör. Bünyamin Yasin
ÇAKMAK
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri
İlişkileri





Lisans Eğitimi

Bölümümüzde, işgücü piyasalarının işleyişini ve sorunlarını anlayabilen, kurumsal ve örgütlü işgücü piyasası hakkında bilgi sahibi, yoksulluğun azaltılması, toplumun refahı ve barışı için etkin sosyal politika tedbirleri üretebilen, tüm kurum ve kuruluşlarda emek gücünü en iyi şekilde değerlendirip yönetecek bilgiye sahip bireylerin yetiştirilmesi hedeflenir.

Ayrıca öğrencilerimizin toplumsal, bilimsel ve mesleki etik değerlerin bilincinde, sorumluluk sahibi, eleştirel ve çözüm odaklı düşünebilen, takım çalışmasına yatkın, özgüvenli bireyler olmaları da hedeflenir.

Çift Anadal Programı

Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri öğrencileri çift anadal programı kapsamında fakülte içi diğer bölümlerde eğitim alarak çift diploma ile mezun olma imkanına sahiptir.



Yandal Programı

Lisans programlarını başarıyla yürüten öğrenciler, ilgi duydukları başka bir lisans programı kapsamında belirli bir konuya yönelik bilgi ve görgülerini artırmak amacıyla "yandal programına" başvurabilir.



Uluslararası/Ulusal Değişim Programları

Erasmus+ Koordinatörlüğü

ER Google TARAFIN

Staj Hareketliliği ~ Personel Hareketliliği ~ Proje Çağrılar ~ Evrak Sorgulama ~ Anlaşmalar ~ Konsorsiyum ~

Bölüm öğrencilerimiz Erasmus, Mevlana ve Farabi değişim programları ile yurt dışı veya yurt içinde bir veya iki dönem eğitim alma imkânına sahiptir.

Erasmus

Avrupa Birliği Erasmus Değişim Programı öğrencilerimize Avrupa'daki anlaşmalı üniversitelerde eğitim alma imkânı sunar. Erasmus öğrenci hareketliliği, öğrenim hareketliliği (SMS) ve staj hareketliliği (SMP) olmak üzere iki şekilde gerçekleştirilmektedir.

SMS hareketliliğine dahil olmak isteyen öğrencilerimiz gerekli koşulları sağlayarak üniversite/bölüm kontenjanı sınırlığında bir veya iki dönem için yurt dışında eğitim alabilir. Yurt dışı üniversitede alınıp başarılı olunan dersler, intibak yapılarak bazı bölüm dersleri yerine sayılır böylece mezuniyet için dönem kaybı yaşanmaz. SMP hareketliliği programına dahil olmak isteyen öğrencilerimiz, yurt dışında ayarladıkları staj imkanlarını Erasmus fonu kullanarak değerlendirebilir. SMP programı ile yurt dışında yapılan stajlar, bölüm kurulunun uygun bulması halinde bölüm bitirme staj programı yerine kabul edilir.

ERASMUS+ STAJ FIRSATLARI BURADA

EUROPEAN COMMISSION

TÜRKİYE CUMHURİYETİ DİŞİŞLERİ BAKANLIĞI AVRUPA BİRLİĞİ BAŞKANLIĞI

TÜRKİYE ULUSAL AJANSI INTERNATIONAL AGENCY

Erasmus Hareketliliği Devamına Dair Açıklama

DUYURULAR

TÜM LİSTE

BAŞVURU SÜREÇLERİ

2021 DÖNEMİ STAJ HAREKETLİLİĞİ KABUL MEKTUBU TEŞLİMİ HAKKINDA...

Almanya'da Erasmus+ Stajı düşünen öğrencilerin dikkatine...

Ekonomik Ajandan İmamu Kütü Öğrencileri...

Erasmus Hareketliliği Sürecinin Devamına Dair Açıklama

ERASMUS+ ERASMUS+ PROGRAMI (YÖK)...

Erasmus Üniversitesi ID Kodları...

Bölüm Koordinatörleri Formları ile İlgili Görev...

ERASMUS+ SIK SORULAN SORULAR

ERASMUS+ Öğrenci Hareketliliği...

TÜRKİYE CUMHURİYETİ TÜRKİSH NATION...

ERASMUS



Mevlana

Mevlana Değişim Programı, dünyanın bütün bölgelerindeki üniversitelerle işbirliğini içerir. Yurt içi hareketliliğinin de yapılabileceği bu programda Erasmus kapsamındaki ülkeler yer almaz.

Değişim programına katılmak isteyen öğrenciler en az bir en fazla iki yarıyıl farklı bir üniversitede eğitim alabilmektedir.

Farabi

Farabi Değişim Programı, sadece ikili anlaşma yapılan üniversiteler arasında yapılan hareketliliği içerir. Sakarya Üniversitesi' nin ikili anlaşma kapsamı geniş ve kuvvetlidir. Bu programla öğrenciler bulundukları kurum dışında bir yükseköğretim kurumunda bir ya da iki yarıyıl süresince eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürebilir. Bölümde eğitim alınan süreçte her öğrencimizin bir defa Farabi Değişim Programına katılma şansı vardır.



Lisans Ders Planı

Zorunlu Dersler

1. YARIYIL	• Türk Dili • Hukuka Giriş • Kamu Maliyesi • Sosyal Politika • Çalışma • Ekonomisine Giriş • İktisada Giriş	5. YARIYIL	• Bireysel İş Hukuku • Sosyal Güvenlik • Çalışma Psikolojisi • Girişimcilik ve • Proje Yönetimi • SBF Bölüm Seçmeli*1
2. YARIYIL	• İngilizce • Borçlar Hukuku • İşletme Bilgisi • Çalışma Sosyolojisi • Mikro İktisat • Genel Muhasebe	6. YARIYIL	• Sosyal Güvenlik Hukuku • Toplu İş Hukuku • İş Sağlığı ve Güvenliği • Gelir ve Servet Dağılımı • SBF Bölüm Seçmeli*1
3. YARIYIL	• Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi • Çalışma Ekonomisi • Makro İktisat • Endüstri İlişkileri • İstatistik • SBF Bölüm Seçmeli*1	7. YARIYIL	• Kalite Yönetim Sistemi • Üniversite Ortak Seçmeli*1 • SBF Bölüm Seçmeli*4
4. YARIYIL	• Temel Bilgi Teknolojisi Kullanımı • Araştırma Yöntemleri • İnsan Kaynakları Yönetimi • Ücret Teorileri ve Politikaları • İşgücü Piyasası Veri Analizi • SBF Bölüm Seçmeli*1	8. YARIYIL	• Bitirme Çalışması • Mesleki Uygulamalar • Üniversite Ortak Seçmeli*1

Öğrencilerimizin mezun olabilmesi için tüm zorunlu dersleri, 8 adet bölüm seçmeli dersi, 3 adet üniversite ortak seçmeli dersi, bitirme çalışmasını almış, 14 haftalık mesleki uygulamayı yapmış, 240 AKTS'yi tamamlamış ve 2.00 genel not ortalamasına ulaşmış olması gerekmektedir.

Seçmeli Dersler

3. YARIYIL	- AB Sosyal Politika - Kamu Sektöründe Çalışma İlişkileri - Sivil Toplum ve Sosyal Politika - Çalışma Hayatının Denetimi - Siyaset Bilimi	6. YARIYIL	- AB'de Sosyal Diyalog - Mesleki Eğitim ve Planlaması - Gaziler ve Şehit Aileleri İçin Sosyal Politikalar - Uygulamalı İnsan Kaynakları Yönetimi - İşgücü Piyasasında Dezavantajlı Gruplar - Karşılaştırmalı Çalışma İlişkileri - Çalışma Hayatında Verimlilik - Uygulamalı Çalışma İlişkileri - Mesleki Yabancı Dil II - Türkiye'nin Anayasa Düzeni - Toplumsal Cinsiyet ve Eşitlik Politikaları - Yerel Yönetimler ve Sosyal Politika
4. YARIYIL	- Çalışma Hayatında Kadın - Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerde Çalışma İlişkileri - Çalışma Hayatında Ergonomi - Uluslararası Sosyal Politika - Envanter Bilanço ve Şirketler Muhasebesi - Bilişim Hukuku - İş Yerlerinde Temel İlk Yardım ve Aciller	7. YARIYIL	- İş Ahlakı ve Sosyal Sorumluluk - Sosyal Proje Yönetimi - Küreselleşme ve İnsan Kaynakları Yönetimi - Engelliler Politikası - Toplu Pazarlık Ekonomisi - Türkiye'de İstihdam Politikaları - Uluslararası Göç ve Sorunları - Uygulamalı İş Hukuku - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri - Mesleki Yabancı Dil III - Turizm İşletmeciliği - Meslek Hastalıkları - Uluslararası İlişkiler - İdare Hukuku - Kamu Yönetimi - Türkiye Ekonomisi - İktisadi Düşünceler Tarihi - Kişisel Başarı Teknikleri - Medeniyetler ve Sosyal Siyaset
5. YARIYIL	- İş Piyasaları Analizi - Endüstriyel Demokrasi - Uluslararası Finans Kurumları ve Sosyal Politika - Çalışma Hayatında Performans ve Kariyer Yönetimi - Türkiye'de Kalkınma ve İstihdam - Sosyal Hizmetler ve Bakım - Çalışma İlişkileri ve Sanat - Vergi Hukuku - Mesleki Yabancı Dil I - Ticaret Hukuku - Anayasa Hukuku		

Bölüm Kütüphanemiz



Üniversitenin sunduğu gelişkin kütüphane hizmetlerine ek olarak 'bölümümüze özel' bir kütüphanemiz bulunmaktadır. Bölüm kütüphanesinde 2000'e yakın kitap, 30 ayrı güncel süreli yayın bulunur. Kütüphanemizden alanımızın temel eserleri yanında önemli sayıda edebi ve kültürel esere de ulaşılabilir.



Kütüphanemizde bölüme özel çalışma alanı bulunur. Ayrıca gönüllü çalışmalar yanında her yıl 3 veya 4 öğrenciye "Mesleki Uygulama" programı çerçevesinde kütüphane stajı imkanı da sağlanmaktadır.

Mesleki Deneyim

Teorik ve uygulamalı karma eğitim programı olarak ifade edilebilen "7+1 eğitim sistemi" 2013'te yürürlüğe girmiştir. "Mesleki Uygulama" dersi kapsamında mezuniyet aşamasındaki öğrenciler, çalışma hayatı ile daha öğrenciyken ilişki kurabilmektedir. Öğrenci stajları geri dönüş takip sistemi verilerine göre, bölüm mezunlarımızın yaklaşık %25'i staj yaptıkları işyerlerinden teklif almakta ve mezun olduktan sonra

çalışma hayatına ilk olarak bu işyerlerinde başlamaktadır.

Daha önce staj yapmış olan öğrenci referansları sayesinde firmalardan stajyer öğrenci talebinin giderek artması, bölümümüz öğrenci, öğretim üye ve yardımcılarının motivasyonunu hissedilir derecede artırdığı gibi yeni öğrencilerin bölümümüzü tercihleri üzerinde de olumlu etkiler yapmaktadır.





Öğrenci Araştırma Topluluğu Çekat



ÇEKAT, toplumsal sorunlara duyarlı, sorumluluk sahibi, girişken ve organizasyon becerisi yüksek öğrenciler yetiştirmek için kurulmuş bir topluluktur.

Çalışma Ekonomisi Öğrenci Araştırma Topluluğu (ÇEKAT) bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlikler yürütmek amacıyla kurulmuş öğrenci organizasyonudur. Topluluk faaliyetleri yenilikçi ve kendini geliştiren yaklaşımla sürdürülür.



Etkinlik tarihlerine bağlı olarak düzenli yapılan toplantılar ile üyeler arası fikir alışverişi sağlanır, kararlar öğrenciler tarafından verilir ve uygulanır.



Sosyal Transkript

SOSYAL
TRANSKRİPT
UYGULAMASI
BAŞLIYOR

Öğrenim süreleri boyunca üniversite içinde veya dışında sosyal etkinlik yapan öğrencilerin kazanımlarının gösterildiği resmi belgedir.

Yapılan sosyal etkinliklerin transkripte yansıyabilmesi için kazanımların; 'kulüpler ve organizasyonlar', 'topluma hizmet', kazanılan dereceler ve ödüller', 'bilimsel etkinlikler' veya 'kültür-sanat ve spor' başlıkları altında elde edilmesi gerekir.

Öğrenciler yürüttükleri sosyal faaliyetler için aktif öğrencilik süresinde, değerlendirme dönemleri hariç, başvuru yapabilir. Sosyal Transkript uygulaması için başvurular yıl içinde online olarak "<https://ogr.sakarya.edu.tr/tr/SosyalTranskript>" linkinden yapılabilmektedir. Bu kapsamda geçmiş dönemlerde yapılmış etkinlikler için de başvuru imkânı mevcuttur. İlgili komisyon tarafından onaylanan etkinlikler, anında öğrenci adına hazırlanacak olan Sosyal Transkript Belgesine işlenmektedir.



Yaşayan Kampüs

Sakarya Üniversitesi "Yaşayan Kampüs Projesi" öğrencilerin ders dışında da kampüs içinde kaliteli vakit geçirebilmeleri için tasarlanmıştır.



Sakarya Üniversitesi, yalnızca eğitim olanaklarıyla değil aynı zamanda doğal güzellikleri ve yeşilliğiyle büyüleyici olan kampüsü ile de dikkat çekmektedir.



Yaşayan kampüs projesinde, dinlence ve eğlence alanlarının yanı sıra macera park, paintball, airsoft, fitness merkezi gibi alanlar ve aktiviteler de yer almaktadır.



Mezuniyet Sonrası



Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü mezunları, kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının ilgili alanlarında istihdam edilebilir. Bu kapsamda;

- Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında uzman ve/veya müfettiş olarak,
- Diğer bakanlıklarda uzman, müfettiş ve/veya denetçi olarak,
- Sosyal Güvenlik Kurumunda uzman ve/veya müfettiş olarak,
- Türkiye İş Kurumunda uzman ve/veya müfettiş olarak,
- Özel sektörde farklı düzeylerde yönetici olarak,
- Sendika ve Konfederasyonlar başta olmak üzere dernek, vakıf

ve koöpe-
ratiflerde
uzman ve/
veya
yönetici
olarak
istihdam
edilebilirler
Mezunlarımızın
büyük bir kısmı
lisansüstü
düzeyde
çalışmalarına
devam etmektedir. Bu nedenle yurt
içi ve yurt dışı üniversitelerde
araştırma ve eğitim bağlamında
akademik kariyer ve istihdam şansı
da bulunmaktadır.



Mezunlarımızdan



İyi ki SAÜ ÇEKO'luyum!

Elif Çoktaş

**Groupama İşe Alım ve
Performans
Yönetimi /Uzman
Yardımcısı**

Çoğu öğrencinin aksine bilinçli bir şekilde tercih yaparak Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nü seçmiştim. Hayatımızda çok büyük bir öneme sahip olan "çalışma" konusunda eğitim almak ve interdisipliner bir bölüm olması nedeniyle çalışma hayatımda farklı alternatiflere sahip olmak istediğim için okuduğum süre boyunca bir kez bile pişman olmadım.

Bölümümüzdeki değerli hocalarımız, kazandığımız teorik ve pratik bilgiler sayesinde hem profesyonel hem de kişisel anlamda kendimi hayata hazırladım diyebilirim.

Ayrıca okulumuzun sunduğu çeşitli öğrenci hareketlilik programlarından biri olan Erasmus+ ile iki dönemimi yurtdışında geçirdim.

Siz de bu programlara katılarak akademik anlamda bilgi seviyenizi artırabilir ve yabancı dilinizi geliştirebilirsiniz.

Sapanca Gölü manzaralı, yeşillikler içinde yer alan kampüste vakit geçirerek, çeşitli öğrenci kulüplerine/aktivitelerine katılarak sosyal açıdan da kendinizi geliştirmenizi tavsiye ediyor, bölümümüzü gönül rahatlığıyla tavsiye ediyorum.

Burak ÖZKAYA

**Gelir İdaresi
Başkanlığı/Antalya**

**Vergi Dairesi
Başkanlığı/İhtisas Vergi
Dairesi Müdürlüğü
Gelir Uzmanı**



Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünü seçme sebebim özel ve kamu sektöründe iş alanın geniş olması, diğer İİBF bölümlerinden farklı olarak işlenen derslerin daha geniş branşlara hitap etmesi olmuştur.

Okulun son yılında 2,5-3ay süren stajımı kamu kurumunda yapmış olmam dolayısıyla kamu personeli olmak istedim ve bölümümün bana sağladığı eğitim ile KPSS'ye hazırlandım. Almış olduğumuz dersler KPSS sürecinde oldukça avantaj sağladı ve bölümümün bana sağlam bir temel atmış olduğunu anladım.

Almış olduğum eğitimin ne kadar gerekli olduğunu anlamış oldum.

Çok değerli hocalarımız, arkadaşlıklarımız ve okulumuzun bize sağlamış olduğu fiziksel şartlar ile oldukça güzel bir eğitim hayatı geçirdiğimi, bölümümüzü tercih etmek isteyen arkadaşların çok doğru bir tercih yapacaklarını söyleyebilirim.



ÇEKO Mezunu Olmak!

Melisa Deniz

Toyota Motor Europe İnsan Kaynakları Sorumlusu

ÇEKO'dan mezun olurken ne olmak istediğinizi kendiniz seçiyorsunuz, beni cezbeden güçlü yönlerinden biri de buydu. Geniş eğitim yelpazesi olan bu bölüm, kamu ve özel sektör tercihinizde sizi sınırlandırmıyor. Bölümde işgücü piyasasının nasıl işlediği, işsizlik sorunları, yoksulluk, sendikalar, iş sağlığı ve güvenliği, çalışma mevzuatı gibi geniş ve önemli bir alanda bilgi sahibi olabiliyorsunuz. Ardından zaten esnek olan işgücü piyasasına girdiğinizde şansınız artıyor. Bunların hepsini cebinize koyduktan sonra size kendinizi geliştirmek kalıyor. Ben bu konuda verimli davrandığımı düşünüyorum. Bu arada, çalışma disiplininin yanında iyi derecede İngilizce öğrenmemin de bu noktaya

gelmemde önemli etkisi olduğunu hatırlatmalıyım.

Son yılımda staj yaptığım şirketten iş teklifi aldım ve şu anda Toyota Motor Europe şirketinde İnsan Kaynakları sorumlusu olarak çalışıyorum.

Fakültede geçirdiğim eğitim hayatım boyunca, çalışma ekonomisinin aslında hayatımızın her alanında karşımıza çıkan bir sürü şeyle ilgili olduğunu, kendimizi bunlara nasıl hazırlayacağımızı, ileride iş hayatında bizi öne çıkaracak yönlerimizi nasıl geliştireceğimizi öğreten çok değerli hocalarımız oldu. Bu sayede onlara ayrıca teşekkür etmek isterim.

Öğr. Gör. Cavit Çolakoğlu

**Hopa Meslek Yüksekokulu
Artvin Çoruh Üniversitesi**

İnsan Kaynakları Yönetimi Programı



Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nden 2013'te mezun oldum. Üniversiteye hazırlanırken bu bölüm hakkında açıkçası hakkında çok fazla bir bilgiye sahip değildim. Tercih döneminde yaptığım araştırmalar ile bana en uygun bölümlerden biri olduğuna karar verdim. Burada bu bölümden ziyade benim kariyerimdeki en önemli etkenlerden biri Sakarya Üniversitesi'nde bu bölümü okumak oldu. Üniversitenin sunduğu imkânlar bir yana bölümdeki öğretim üyelerinin çok iyi niyetli ve başarılı hocalardan oluşması benim bu mesleği seçmemde önemli bir etkiye sahip. Özellikle yüksek lisans döneminde yaptıkları katkı çok önemli oldu. Başka bir üniversite de olsaydım bunu başarabilir miydim bilmiyorum. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nün Türkiye'deki

sosyal bilimler alanında en önemli bölümlerden biri olduğunu düşünüyorum. Hayatın içinden bir bölüm. İş hukukundan sosyal politikaya kadar geniş perspektifli ders programına sahip. Dersler ve içerikleri akademik olarak katkı yapmanın yanı sıra sizleri çalışma hayatına hazırlayarak mezun olmanızı sağlamaktadır. Tabi burada yine Sakarya Üniversitesi'nin uyguladığı 7+1 uygulamasının (7 ders dönem, 1 dönem tam zamanlı staj uygulaması) önemi de çok büyük.

Ben buradan bir kez daha Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nün çok değerli öğretim üyelerine teşekkür etmek istiyorum. İyi ki bu bölümü Sakarya Üniversitesi'nde okudum ve hepsiyle de tanışma fırsatı buldum.



Barış İyiyaydin

Türk-İş

Sosyal Güvenlik Uzmanı

Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, saygın akademisyenleri ve geniş içeriğe sahip eğitim müfredatı ile alanında en başarılı bölümler arasındadır. Mezunu olmaktan gurur duyduğum bölümümüzden çok kıymetli bilim insanları, yargı mensupları, iş insanları, bürokrat ve sendika uzmanları yetişmiştir. Gelecek yıllarda bu başarının artarak devam edeceğinden hiçbir şüphem bulunmamaktadır. Eylül 2009'da uzman yardımcısı olarak çalışmaya başladığım Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nda (TÜRK-İŞ) 2013'ten beri Sosyal Güvenlik Uzmanı olarak görev yapmaktayım. İşçi sendikaları içerisinde, toplu iş sözleşmesi, sosyal güvenlik, iş hukuku, çocuk işçiler, kadın bürosu, eğitim bürosu ve dış ilişkiler bürosu gibi birden çok bölüm faaliyet göstermektedir. Bu bölümlerde alanında bilgi ve tecrübeye sahip sendika uzmanları çalışmaktadır.

Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nde verilen eğitim sendika uzmanlığı için bire bir uygundur. Bu nedenle kariyer planlaması yapılırken sendikalar ve buralarda yapılan işler hakkında daha çok bilgi toplanılması, öğrencilerin ilgi alanlarının bu doğrultuda belirlenmesi önemli görülmektedir.

Dünyanın "Küresel Köy" olarak nitelendirildiği bu yüzyılda işçi sınıfı hareketinin uluslararası boyutu da oldukça gelişkin durumdadır. Sendika

uzmanlarının yurt dışı toplantılarına katılım sağladıkları ve uluslararası kuruluşların yayınlarını düzenli olarak takip ettiklerini de göz önünde bulundurulduğunda uzman olarak çalışmayı düşünen ve arzu eden öğrencilerin yabancı dil konusunda hassasiyet göstermeleri çok önemlidir.

Bölümümüz mezunlarını işçi sendikalarında uzman ve çalışma arkadaşı olarak görmek bizlere mutluluk verecektir.

Cemil Bař

Çimsa

**İnsan Kaynakları
Uzmanı**



İnsana dokunan, değer yaratan, çalışanların imkanlarına ve gelişimine katkı sağlayacak şeyler yapmak istediğim için; çalışma hayatını, koşulların oluşumunu ve gelişimini kavramak adına Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünü tercih ettim.

Teoride gördüğüm bilgiler insan kaynakları alanında altyapımın oluşmasına büyük katkı sağladı. Bu bilgiler sayesinde hızlı ve çevik şekilde çalışma hayatına adapte oldum.

İnsan kaynakları biriminde birçok farklı alandan mezun kişiler yer almakla birlikte meslekte geçirdiğim altı yıl boyunca Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri mezunu olmanın beni bir adım öne çıkardığını her zaman hissettim. Bölümde öğrendiğimiz teorik bilgileri iş hayatında pratiğe dönüştürme şansına yol açan mesleki uygulama (staj) sayesinde farkındalığımızın arttığını ve kariyer gelişimize katkı sağladığını düşünüyorum.