

Sakarya Üniversitesi | Seçme Yazılar-IV
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri

SAKARYA ÜNİVERSİTESİ

ÇALIŞMA EKONOMİSİ ve ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ

SEÇME YAZILAR-IV

Editör

Dr. Abdulkadir ALTINSOY

SAKARYA ÜNİVERSİTESİ ÇALIŞMA EKONOMİSİ ve ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ SEÇME YAZILAR-IV

Editör: Abdulkadir ALTINSOY

ISBN: 978-605-7688-19-4

Birinci Baskı: Aralık 2020

Copyright © Sakarya Yayıncılık

Bu kitabın her türlü yayın hakkı Sakarya Yayıncılık'a aittir. Kitabın tamamı veya bir kısmı yayıncının izni olmadan hiçbir şekilde elektronik, mekanik, fotokopi vb. araçla yayınlanamaz ve çoğaltılamaz.

*Bu kitapta yer alan tüm bölümlerin akademik ve hukuki sorumluluğu yazarlara aittir. Ortak yazarlı makalelerde oluşabilecek muvazaalarda tüm hukuki sorumluluğun kendilerine ait olduğu yazarlar tarafından baştan kabul edilmiştir

6846 Sayılı ve 2936 sayılı fikir ve sanat eserleri yasaları ve Türk Ticaret Yasası gereğince; fotokopi, tarama, yazma vs. herhangi bir yöntemle bir kitabı çoğaltarak satan, satın alan veya bir kitaptan yazarın yazılı izni olmadan alıntı yapan kişi ve kurumlar:

- Herbir kopya için iki yıldan altı yıla kadar hapis cezası (para cezasına çevrilmeksizin)
- 10 bin TL'den 150 bin TL'ye kadar mahkemenin karar vereceği para cezası,
- Meslekten men ve kopyalama ve basım cihazlarına el konulması, cezaları ile cezalandırılır.

Dizgi, Kapak: Sakarya Yayıncılık

Baskı: Avcı Ofset, Topkapı/İstanbul

Yayın ve Dağıtım:

Sakarya Yayıncılık

Sakarya Üniversitesi Esentepe Kampüsü Çarşı Dükkanları No 14 Serdivan - Sakarya

Tel: 0 264 282 20 35 Faks: 0 264 346 00 85 Mail: bilgi@sakaryayayincilik.com



YAZARLAR HAKKINDA BİLGİ

Dr. Öğr. Üyesi Abdulkadir ALTINSOY (Editör)

Beykent Üniversitesi İngilizce İktisat lisans mezunudur. Yüksek lisans çalışmalarını İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri alanında tamamlamıştır. Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde başladığı doktora eğitimini 2019'da tamamlamıştır. Doktora çalışmaları sırasında 2017-18'döneminde İngiltere'de UWE Bristol Üniversitesi'nde bulunmuştur. 2012'de Araştırma Görevlisi olarak göreve başladığı Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünde, 2019' dan itibaren Dr.Öğr. Üyesi olarak görev yapmaktadır. Araştırma Yöntemleri (L), Sosyal Politika (L), Uluslararası Sosyal Politika (L) ve Kamu Sağlığı ve Sosyal Politika (YL) derslerini vermektedir.

Prof. Dr. M. Çağlar ÖZDEMİR

Gazi Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri lisans mezunudur. Akademik hayatına 1999'da Gazi Üniversitesi ÇEEİ Bölümünde Araştırma Görevlisi olarak başlamıştır. Yüksek lisansını İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku, doktorasını Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri alanında Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde tamamlamıştır. Doktora sonrası çalışmaları için 2010-11 döneminde İngiltere'de Oxford Üniversitesinde, 2017-18 döneminde Kazakistan Kyzlorda Korkyt Ata Üniversitesinde bulunmuştur. 2011'den beri Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünde görev yapan Özdemir, 2013'te Doçent, 2020'de Profesör unvanı kazanmıştır. Çalışma Ekonomisi (L), Gelir Dağılımı ve Yoksulluk (L), Ücret (L), Sosyal Proje Yönetimi (L), Sosyo-Ekonomik Analiz (YL), Uluslararası İşgücü Piyasası Analizi (YL), Araştırma Yöntemleri (YL), Refah Analizi ve Ölçüm Yöntemleri (Dr), Yeşil Ekonomi ve Sürdürülebilir Sosyal Politika (Dr) derslerini vermektedir.

Prof. Dr. Yılmaz ÖZKAN

İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İşletme ve İstatistik lisans me-zunudur. Yüksek lisans çalışmalarını İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletmeler, İstatistik ve Kantitatif Analizler alanında, dok-tora çalışmalarını İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İş-letme alanında tamamlamıştır. 1995’te Doçent 2005’te Profesör un-vanı ka-zanmıştır. Çalışma Ekonomisi Anabilim Dalı Öğretim Üyesi olarak 1995’ten beri Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölü-münde görev yapmaktadır. İstatistik (L), Kalite Yönetim Sistemi (L), İşgücü Piyasası Veri Analizi (L), İstatistiksel Proses Kontrol (YL), İleri Araş-tırma Yöntemleri (DR) derslerini vermektedir.

Doç. Dr. Ekrem ERDOĞAN

Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri lisans mezunudur. Yüksek lisans ve doktora çalışmalarını Sakarya Üniver-sitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri alanında tamamlamıştır. Doktora sonrası araştırmaları için 2012’de İn-giltere’de De Monfort Üniversitesinde bulunmuştur. 2016’da Doçent unvanı kazanmıştır. 2001’den beri Sakarya Üniversitesi Çalışma Eko-nomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünde Endüstri İlişkileri anabilim da-lında görev yapmaktadır. Endüstri İlişkileri(L), Çalışma Sosyolojisi (L), Çalışma İlişkileri ve Sanat (L), Çalışma İlişkileri Tarihi (L), KOBİ’lerde Çalışma İlişkileri (L), Karşılaştırmalı Endüstri İlişkileri (YL), Çalışma İlişkilerinde Teorik Gelişmeler (Dr), Yeni Yönetim Teknikleri ve Çalı-şanlar (Dr) derslerini vermektedir.

Doç. Dr. Cihan SELEK ÖZ

Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü lisans mezunudur. Yüksek lisans ve doktora çalışmalarını Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri alanında tamamlamıştır. 2018’de doçent unvanı kazanmıştır. Sosyal Siyaset ve Sosyal Güvenlik anabilim dalı öğretim elemanı olarak 2004’ten beri Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü’nde görev yapmaktadır. Sosyal Politika (L), AB’de Sosyal Politika (L), Uluslararası Sosyal Politika (L), Sosyal Hizmetler ve Bakım (L), Yerel Yönetimler ve Sosyal Politika (L), AB-Türkiye Karşılaştırmalı Sosyal Politika (YL), Uluslararası Sosyal Siyasetin Güncel Sorunları (Dr) derslerini vermektedir.

Dr. Öğr. Üyesi Elvan OKUTAN

Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri lisans mezunudur. Yüksek lisans ve doktora çalışmalarını Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri alanında tamamlamıştır. 2000’den beri Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünde İnsan Kaynakları Yönetimi anabilim dalında görev yapmaktadır. Çalışma Psikolojisi (L), Kişisel Başarı Teknikleri (L), İnsan Kaynaklarında Güncel Konular(YL), İşletme Bilgisi (L), İnsan Kaynakları Yönetimi (L), Örgütlerde Davranış ve Yönlendirme (YL) derslerini vermektedir.

Dr.Öğr. Üyesi Ufuk BİNGÖL

Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi Kamu Yönetimi lisans mezunudur. Yüksek lisans ve Doktora çalışmalarını Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi Endüstri İlişkileri Bölümü’nde tamamlamıştır. Ağustos 2003- Mart 2016 yıllarında Deniz Kuvvetleri Komutanlığında Bilgi Teknolojileri Astsubayı olarak görev yapmış, Mart 2016- Mart 2018 tarihleri arasından Bursa Mustafake-malpaşa Belediyesinde Bilişim Uzmanı olarak çalışmıştır. Halen Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesinde öğretim üyesi olarak görev yap-

maktadır. Çalışma Ekonomisi (ÖL), Türkiye’de İstihdam Politikaları (L), Küreselleşme ve Refah Devleti (L), International Integration and Globalization (YL-İngilizce) derslerini vermektedir.

Dr.Öğr. Üyesi Zeynep ACA

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri lisans mezunudur. Akademik hayatına 2009’da Uludağ Üniversitesi ÇEEİ Bölümünde Araştırma Görevlisi olarak başlamıştır. Yüksek lisansını İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku, doktorasını Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri alanında Uludağ Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde tamamlamıştır. Doktora sırası çalışmaları için (TÜBİTAK bursu ile) 2015 Mart-16 Şubat döneminde İskoçya’da Strathclyde Üniversitesinde bulunmuştur. 2018’de Doktor, 2019’da Dr. Öğretim Üyesi unvanını kazanan ACA, 2019’dan beri Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi Sosyal Hizmet bölümünde görev yapmaktadır. Sosyal Hizmete Giriş (L), Sosyal Hizmet Tarihi (L), Yoksulluk ve Sosyal Yardım (YL), Sosyal Hizmette Güncel Konular (YL), Sosyal Politika Uygulamaları (YL) derslerini vermektedir.

Dr. Hakan METE

Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi Kamu Yönetimi lisans mezunudur. Yüksek lisans ve doktora çalışmalarını Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri alanında tamamlamıştır. Halen Seyir Hidrografi ve Oşinografi Dairesi Başkanlığı’nda Kıdemli Bilgi Teknolojileri Uzmanı olarak görev yapmaktadır. Bilişim sektörü, eğitim, işgücü uyumu ve istihdam politikaları alanlarında çalışmalar yapmaktadır.

Araş Gör.Büşra YİĞİT

Kocaeli Üniversitesi İşletme lisans mezunudur. Yüksek lisans çalışmasını Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri alanında tamamlamıştır. Aynı bölümde 2019’da başladığı doktora eğitimini sürdürmektedir. 2017’den beri Sakarya

Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünde Araştırma Görevlisi olarak görev yapmaktadır.

Araş Gör.Yasin ÇAKMAK

Sakarya Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Lisans mezunudur. Yüksek lisans çalışmalarını Sakarya Üniversitesi İşletme Enstitüsü İnsan Kaynakları Yönetimi programında tamamlamıştır. Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri programında doktora eğitimini sürdürmektedir. 2017’den bu yana Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümünde araştırma görevlisi olarak görev yapmaktadır.

Öğr.Gör. Kemal Gökmen GENÇ

Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi Endüstri İlişkileri ile İnsan Kaynakları Yönetimi bölümlerinden lisans mezunudur. Yüksek lisans çalışmalarını Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri alanında tamamlamıştır. Aynı bölümde 2016’da başladığı doktora eğitimini sürdürmektedir. 2017’den 2018’e kadar Sakarya Üniversitesi Arifiye Meslek Yüksekokulu’nda, 2018’den beri Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Arifiye Meslek Yüksekokulu’nda Öğretim Görevlisi olarak çalışmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliğine Giriş, İletişim ve Etik, İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku, İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı ile İnsan Kaynakları Yönetimi derslerini vermektedir.

Sinan BALTA

Sakarya Üniversitesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümü lisans mezunudur. Yüksek lisans eğitimine Sakarya Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri alanı, Çalışma Ekonomisi ve Sosyal Siyaset bölümünde devam etmektedir.

Alper ŞAHİN

Trakya Üniversitesi Dış Ticaret önlisans ve Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri lisans mezunudur. Yüksek lisans

çalışmalarını Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri alanında sürdürmektedir.

SUNUŞ

Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, köklü akademik altyapısı ve güçlü kadrosu ile kamu ve özel sektör kuruluşlarına önemli faydalar sağlamış akademik bir birimdir. Bölümde, Çalışma Ekonomisi, Endüstri İlişkileri, Sosyal Politika, İnsan Kaynakları Yönetimi ve İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku anabilim dalları olmak üzere beş anabilim dalı bulunmaktadır. 12 öğretim üyesi ve 8 araştırma görevlisinin yer aldığı bölümde, sosyal politika, refah, işgücü piyasaları, çalışma ilişkileri konuları güncel ve geleneksel yaklaşımlarla tartışılmakta, tarihsel, iktisadi ve hukuki manada disiplinler arası bir sosyal bilim anlayışı temsil edilmektedir.

Bu yıl dördüncüsü hazırlanan elinizdeki “Seçme Yazılar” kitabı, Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü’nde akademik etkinlik yürüten öğretim elamanları ve lisansüstü öğrencilerin, kendi akademik gündemlerini yansıtan çalışmalarından derlenmiştir. Eserin amacı; Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümünde yürütülen akademik çalışmaları ve bakış açılarını akademik camia ve ilgili kamoyu ile paylaşmaktır. Her biri intihal programından geçirilmiş yedi akademik makalenin bulunduğu bu eserin son kısmında bölüm tarafından yürütülen ve bu yıl sonuçlandırılan bir proje raporu da yer almaktadır.

Zeynep Aca ve M.Çağlar Özdemir tarafından kaleme alınan “Şartlı Eğitim Yardımı Programının Faydalanıcılar Açısından Etkilerinin Değerlendirilmesi” isimli çalışmada nüfusun en yoksul %6’lık kesimini hedefleyerek Sosyal Riski Azaltma Projesi (SRAP) kapsamında uygulamaya konulan Türkiye’de Şartlı Eğitim Yardım Programı (ŞEYP)’nin etkileri faydalanıcılar açısından incelenmiştir. Veri toplama aracı olarak saha gözlemlerinin kullanıldığı çalışma sonucunda ŞEYP’ten yararlanan katılımcıların, program amaç ve hedefleri çerçevesinde düşük düzeyde fayda sağladığı tespit edilmiştir. Elde edilen bulgular sonucunda çözüm önerileri sunulmuştur.

Yılmaz Özkan, Hakan Mete ve Ufuk Bingöl tarafından hazırlanan “Bilişim Alanında Yüksek Öğrenim Eğitim Müfredatlarının İşgücü Nitelik Talebini Karşılama Düzeyi ve Uygunluğunun Analizi” isimli çalışma-

da, Türkiye’de yükseköğrenim kurumları tarafından öğrencilere kazandırılması hedeflenen bilişim işgücü nitelikleri ile bilişim işgücü istihdam etmeyi planlayan firmaların işgücü beklentileri arasında karşılaştırma yapılmıştır. Nitel veri analizi yöntemi kullanılarak yapılan karşılaştırılma sonucunda, eğitimlerin işgücü niteliklerini karşılama düzeyleri ve geliştirilmesi gereken yönleri ile tartışılmış, firmaların beklentileri ve çalışanların nitelikleri arasında uyum olduğu gözlemlenmiştir. Mevcut eğitim müfredatının güncel gelişmelere göre yenilenmesi ihtiyacı, yapılan analizin sürekli geliştirilmesi gerektiği tespiti yapılmıştır.

“Avrupa Birliği Ülkelerinde Kupon Çalışma” isimli çalışma Ekrem Erdoğan ve Kemal Gökmen Genç tarafından hazırlanmıştır. Çalışmada, bir istihdam şekli olan Kupon çalışmanın tanımı ve kullanım alanları belirtildikten sonra hangi sektörlerde kullanıldığı ve istihdamı kolaylaştırıcı yönleri tartışılmıştır. Literatür taraması yapılarak betimsel analiz yönteminin kullanıldığı çalışmada, özellikle tarım ve ev hizmetleri alanlarında kupon çalışmaya ilginin arttığı, işverenler ve çalışanlar açısından belirli avantaj ve dezavantajlarının olduğu ve kupon çalışma bağlamında hukuki altyapının ve denetim mekanizmalarının güçlendirilmesi gerektiği tespitleri yapılmıştır.

“Türkiye’de Sosyal Dışlanma Algısı: SAÜ Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Öğrencileri Üzerine Bir Alan Araştırması” isimli çalışma, Cihan Selek Öz ve Sinan Balta tarafından hazırlanmıştır. Çalışmada, öğrenciler üzerinde sosyal dışlanma algısını ölçmek amaçlı bir saha araştırması yapılmıştır. Sakarya Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümü öğrencileri ile yapılan anket görüşmeleri sonucunda elde edilen veriler istatistik paket programları eşliğinde analiz edilmiştir. Ankete katılanların büyük bir çoğunluğu, başta yoksullar olmak üzere eski hükümlülerin, alkol ve uyuşturucu madde bağımlıları vb. gibi toplumdaki dezavantajlı grupların daha çok sosyal dışlanmaya maruz kaldığını belirtmişlerdir.

Elvan Okutan ve Mehmet Ali Turdi tarafından hazırlanan “Örgütsel Davranış Alanında Yapılan Çalışmaların Değerlendirmesi: Web of Science Örneği” isimli makalede, 2008-2018 yılları arasında ‘örgütsel davranış’ anahtar sözcüğü ile yayınlanmış, Web of Science veri taba-

nındaki 758 bilimsel makale incelenmiştir. Vodvileler programını kullanılarak makalelerin ve sözcüklerin yoğunluk ve ağ analizi yapılmıştır. Çalışmaların çoğunlukla ABD yazının etkisinde olduğu, işletme ve ekonomi, uygulamalı psikoloji alanlarında ağırlıklı olduğu ve en çok atıf alan makaleler incelendiğinde örnek olay incelemesi yapan çalışmaların ön planda olduğu tespitlerinde bulunulmuştur.

“Ücretli Çalışanların İş Yükü, Kontrolü ve Sosyal Destek Algılarının İncelenmesi: Sakarya İli Araştırması” isimli çalışma Büşra Yiğit ve B. Yasin Çakmak tarafından hazırlanmıştır. Çalışmada iş yükü, iş kontrolü ve sosyal destek algısı, farklı sosyo-demografik değişkenler ışığında Sakarya ilindeki ücretli çalışanlar özelinde incelenmiştir. Saha araştırması yapılarak elde edilen veriler istatistik paket programları işlenerek analize uygun hale getirilmiştir. Yapılan analizler sonucunda; iş yükünün, bireyin işyerinde fazla çalıştığına yönelik algısından meydana geldiği belirtilmiştir. İş kontrolünün çalışanın işi ile ilgili sahip olduğu bilgi, beceri, yetenekleri iş ortamında kullanabilme olanakları açısından önemine vurgu yapılmıştır. Elde edilen bulgular ışığında; iş stresinin kaçınılmaz olarak çalışma hayatının bir parçası olduğu, olumlu katkılarının yanında olumsuz etkilerinin bulunduğu ve bu bağlamda işletmelerin işe alım ve uyum programlarında daha verimli çözümler üretmelerinin önemli bir ihtiyaç olduğu sonucuna varılmıştır.

Alper Şahin tarafından kaleme alınan “Türk Cumhuriyetlerinin Küresel İşgücü Piyasası Performansına Etkisi” isimli çalışmada; Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından belirlenen 6 temel ve 12 alt parametre çerçevesinde, Azerbaycan, Kazakistan, Kırgızistan, Özbekistan ve Türkmenistan’ın 2019’a ait işgücü piyasası verileri analiz edilmiştir. Elde edilen bulgular neticesinde küresel işgücü piyasasına pozitif ve negatif yönde etki eden parametreler tespit edilmiştir.

Eserin son kısmında, Sakarya SGK İl Müdürlüğü ve Sakarya Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümü tarafından tamamlanan, “Geçici Genç İstihdamında Kayıt Dışılık Nedenlerinin Araştırılması ve Çözüm Önerilerinin Geliştirilmesi Projesi” sonuç raporu yer almaktadır.

Proje kapsamında, geçici istihdam edilen gençlerin kayıt dışılığı ve kayıt dışı çalıştırılma nedenleri tespiti edilerek, kayıt dışılığa yönelik çö-

züm önerilerinin geliştirilmesi ve kayıt dışılık konusunda yapılacak bilgilendirme çalışmalarının ve farkındalığın artırılması hedeflenmiştir. Yapılan araştırmalar sonucunda ‘kupon modeli’ çalışma önerilmiştir. Fakat modelin uygulamasında sigorta mevzuatı ve üniversite ders/not yapılandırması ile ilgili eksiklikler bulunduğu tespit edilmiştir. Önerilen modelin eksiksiz uygulanması halinde kayıt dışı çalışmanın önemli ölçüde azalacağı öngörülmüştür.

Dr. Abdulkadir ALTINSOY

Editör

İÇİNDEKİLER

ŞARTLI EĞİTİM YARDIMI PROGRAMININ FAYDALANICILAR AÇISINDAN ETKİLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ Zeynep ACA-M.Çağlar ÖZDEMİR	1
BİLİŞİM ALANINDA YÜKSEK ÖĞRENİM EĞİTİM MÜFREDATLARININ İŞGÜCÜ NİTELİK TALEBİNİ KARŞILAMA DÜZEYİ VE UYGUNLUĞUNUN ANALİZİ Yılmaz ÖZKAN-Hakan METE-Ufuk BİNGÖL.....	33
AVRUPA BİRLİĞİ ÜLKELERİNDE KUPON ÇALIŞMA Ekrem ERDOĞAN-Kemal Gökmen GENÇ	53
TÜRKİYE’DE SOSYAL DIŞLANMA ALGISI: SAÜ ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ ÖĞRENCİLERİ ÜZERİNE BİR ALAN ARAŞTIRMASI Cihan SELEK ÖZ-Sinan BALTA.....	79
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ALANINDA YAPILAN ÇALIŞMALARIN DEĞERLENDİRMESİ: WEB OF SCIENCE ÖRNEĞİ Elvan OKUTAN-Mahmetali TURDI.....	95
ÜCRETLİ ÇALIŞANLARIN İŞ YÜKÜ, KONTROLÜ VE SOSYAL DESTEK ALGILARININ İNCELENMESİ: SAKARYA İLİ ARAŞTIRMASI Büşra YİĞİT-B.Yasin ÇAKMAK.....	109
TÜRK CUMHURİYETLERİNİN KÜRESEL İŞGÜCÜ PİYASASI PERFORMANSINA ETKİSİ Alper ŞAHİN.....	125
GEÇİCİ GENÇ İSTİHDAMINDA KAYIT DIŞILIK NEDENLERİNİN ARAŞTIRILMASI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ PROJESİ SONUÇ RAPORU	141